**REUNIÃO COM OS TRABALHADORES/As RJU DO HUJM E REITORIA.**

**03 de março de 2023 – 08 horas**

**Pela Reitoria e HUJM:**  Reitor Evandro, Vice-Reitora Rosalina, Secretário de Gestão de Pessoas André; Dra Fátima Superintendente da EBSERH, Carol (Divgp), Jonas e Juscineide.

**Pelo SINTUFMT**: Assunção (coord.Geral), Cláudia(coord.Geral); Léia (Comissão HUJM e CJC).

Representação da Base do HUJM.

***A reunião contou com a participação de representação da base do HUJM/RJU, além dos dirigentes do Sindicato, a quem agradecemos a mobilização, presença e LUTA!.***

**1)** **COBRANÇA DE EMISSÃO DA PORTARIA PELA REITORIA AUTORIZANDO A FLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO NO HUJM/RJU.**

A representação do Sindicato fez uma exposição das lutas dos trabalhadores do HUJM por uma Jornada de Trabalho digna, correspondente à natureza dos serviços desenvolvidos naquela Unidade de Saúde e de Ensino. Destacou-se que a primeira luta foi na década de 1990 quando a categoria conquistou 36 horas semanais e outros itens relacionados às condições de trabalho, através da firmação de um ACORDO COLETIVO, assinado, à época pela Pró-Reitora Lourdes Daltro e Reitora Luzia.

A partir de então várias Lutas em DEFESA DO HUJM foram desenvolvidas, dentre elas Melhoria de Condições de Trabalho e por Jornada de Trabalho Digna.

Com a edição do Decreto **1590/95**, o SINTUFMT pautou a negociação para flexibilizar a Jornada para os Trabalhadores do HUJM. Vários embates e idas e vindas demarcaram esse período até a presente data.

Cabe ressaltar que os trabalhadores/as (HUJM/RJU), após negociação intermediada pelo Min. Público e CGU já estão trabalhando em Jornada Flexibilizada de 30 horas semanais. O movimento atual junto a Reitoria é para emissão de Portaria da Reitoria, a exemplo da emissão que está sendo efetivada para outras unidades/setores da UFMT.

Com a aprovação da Resolução número **87/CONSUNI**, foi instalada a Comissão de Jornada Contínua/CONSUNI, para, a luz da legislação analisar as unidades (que pleitearam) se cabia ou não a flexibilização da Jornada. O mesmo deve ocorrer para os trabalhadores RJU/HUJM. Destaca-se que ***o HUJM, pela sua natureza de trabalho atende perfeitamente os dispositivos da Resolução 87 e do Decreto 1590/95, vez que atende a comunidade externa (através da assistência) e atende aos estudantes. Enfim é formalizar, através do instrumento da Portaria o que já é legal!***

Ressaltamos que não haverá novo processo de discussão, vez que essa já ocorreu, inclusive com a mediação do Ministério Público. Os atuais setores que já estão em jornada flexibilizada integrarão a referida Portaria, que conforme manifestação da Reitoria será publicada em breve, após os trâmites conforme prevê a Resolução 87 do CONSUNI.

**Após várias intervenções, por parte das representações da Reitoria e do SINTUFMT, foram dados os seguintes encaminhamentos:**

1. A gestão do HUJM encaminhará para a CJC (Comissão de Jornada Contínua) da UFMT, a solicitação de emissão de Portaria flexibilizando a Jornada. Dado o grande número de setores, os processos que serão enviados a CJC, serão organizados por grandes áreas (dentro delas os setores), para otimizar o trabalho da DIVGP e da Comissão de Jornada Continua.
2. A relação dos setores é a mesma que foi aprovada na negociação junto ao Ministério Público. Vai ocorrer alguns ajustes nos nomes dos setores devido a mudança que houve na estrutura do HUJM.
3. A **CJC** é composta por: Andre (SGP), Profa. Larissa (CONSUNI), Técnica Léia (CONSUNI) e Técnica Simone. Ficou entendido que, excepcionalmente, para esse momento, afim de agilizar a análise e os pareceres da **CJC**, teríamos a contribuição de 01 representante do HUJM.
4. A **CJC** (Comissão de Jornada Contínua) a exemplo do que está sendo feito para os demais setores da UFMT, emitirá Análise de cada setor e Parecer, que será enviado a Reitoria para emissão da Portaria.

A nossa expectativa é de que seja encaminhado ainda na próxima semana para a **CJC** fazer os encaminhamentos devidos. É um processo “moroso”, pois são muitos setores que serão contemplados com a Jornada flexibilizada.

Finalmente, quero ressaltar mais uma vez, que estamos apenas formalizando o que já é Legal. Portanto não fiquem ouvindo conversas de “corredores”, que só querem desqualificar nossa Luta. O espaço de tirar dúvidas é esse aqui. Procurem o Sindicato, que te representa e sempre estará ao lado dos trabalhadores.

Por fim cumprimento a todos/as que lá comparecem, pois só através da Luta coletiva é que podemos avançar e sedimentar nossas conquistas.

A LUTA FAZ A LEI!!!!

**Léia de Souza Oliveira**

**Membro da CJC / CONSUNI**

**Membro da Comissão HUJM/SINTUFMT**